

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Большеничкинская средняя  
общеобразовательная школа № 5  
662627 Красноярский край, Минусинский район, с. Большая Ничка, ул. Автомобильная, 38  
Тел. (39132) 72-2-24, E-mail: [raiteam050@yandex.ru](mailto:raiteam050@yandex.ru)

Утверждаю:

Директор МКОУ

Большеничкинской СОШ № 5

  
П.И.Лазарев

« 10 » 02 2022 г.



Программа повышения предметной и методической  
компетентности педагогических работников

## **1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»**

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

## **2. Цель и задачи программы**

Цель: Создание к декабрю 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

### Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

## **3. Целевые показатели**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 4) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 40 %
- 5) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (10)
- 6) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5)
- 7) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2022 году- 100%
- 8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

## **4. Сроки реализации программы**

Март – декабрь 2022 года

**5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач:** указаны в «Дорожной карте».

**6. Ожидаемые результаты:**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 4) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 40 %
- 5) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (10)
- 6) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5)
- 7) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2022 году- 100%
- 8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

**7. Исполнители**

Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив: учителя-предметники, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог.

**8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников**

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Апрель 2022	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И.
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И.
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Май 2022	План	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И.

2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Март - май 2022	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР, Фёдорова Л.И пед. коллектив
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Март – декабрь 2022	План, материалы	Заместитель директора по УВР, Фёдорова Л.И пед. коллектив
		1.3 Составление ИОМ педагогами.	Август - сентябрь 2022	ИОМ педагога	Заместитель директора по УВР, Фёдорова Л.И пед. коллектив
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Август - сентябрь 2022	Материалы метод.совета	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Август - декабрь 2022	ИОМ обучающихся	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И, пед. коллектив
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка	Сентябрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Фёдорова Л.И

		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	Октябрь 2022	Материалы метод.совета	Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И
		1.3 Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Август 2022	Материалы пед.совета	Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Май – сентябрь 2022	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	Заместитель директора поУВР, пед. коллектив Фёдорова Л.И
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсе «Учитель года»	Декабрь 2022 – февраль 2023	Сертификат	Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И, пед. коллектив
		«Таланты без границ»	В соответствии с положением	Сертификат	Заместитель директора поУВР Фёдорова Л.И, пед. коллектив